

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням Вченої ради

Класичного приватного університету  
(протокол № 10 від 26.06.2019 р.

Ректор  В.М. Огаренко

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про політику попередження і боротьби із сексуальними  
домаганнями в Класичному приватному університеті**

Запоріжжя

2019

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

У своїй діяльності Класичний приватний університет (далі – Університет) дотримується законодавства України в сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема, Конституції України, Законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та керується цим Положенням про політику попередження і боротьби із сексуальними домаганнями в Класичному приватному університеті (далі – Політика).

1.1. Університет засуджує гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, та зобов'язується сприяти протидії цьому явищу.

З метою попередження сексуальних домагань в університеті заборонені:

- дискримінаційні висловлювання (містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);

- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

- мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп на підставі статі).

1.2. Політика застосовується під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці, освітнього процесу університету тощо.

1.3. Для цілей цього документу сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні/небажані пропозиції та/або зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень тощо) або фізично (небажані доторкання та поплескування тощо), що принижують чи ображають особу, яка перебуває у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

1.4. Університет зобов'язується дотримуватися норм Політики під час трудових відносин та освітнього процесу.

1.5. Адміністрація університету, керівники структурних підрозділів університету зобов'язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі кампанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та студентства щодо попередження сексуальних домагань.

## **2. ПОДАННЯ ТА РОЗГЛЯД СКАРГИ ЩОДО СЕКСУАЛЬНИХ ДОМАГАНЬ**

2.1 Якщо викладач або інший працівник закладу освіти став свідком сексуальних домагань, то він має повідомити ректора незалежно від того, чи поскаржилась йому жертва сексуальних домагань чи ні.

2.2 Після отримання звернення жертви сексуальних домагань, відповідна особа або орган інформує ректору університету у письмовій формі про випадок сексуальних домагань.

2.3 Ректор розглядає таке звернення та з'ясовує усі обставини сексуальних домагань. Надалі він визначає персональний склад комісії з розгляду випадків сексуальних домагань, скликає її засідання та окреслює подальші дії. Якщо комісія визнала, що це мало місце сексуальне домагання, то ректор зобов'язаний повідомити уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей (якщо жертвою є дитина).

2.4 До складу такої комісії можуть входити педагоги, психолог, соціальний педагог, батьки постраждалого та особи, що здійснювала сексуальне домагання (якщо така особа є неповнолітньою), керівник закладу та інші заінтересовані особи.

2.5 У разі якщо комісія не кваліфікує випадок як сексуальне домагання, а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України. Але за будь-якого рішення комісії керівник закладу забезпечує психологічну підтримку усім учасникам випадку.

### **3. ВИМОГИ ДО ЗМІСТУ ДРУКОВАНИХ МАТЕРІАЛІВ І ПУБЛІЧНИХ ВИСЛОВЛЮВАНЬ**

3.1. Задля поширення Політики у власних онлайн і друкованих матеріалах, а також публічних висловлюваннях працівників університету:

- забороняється вживання дискримінаційної лексики, дискримінаційних висловлювань та мови ненависті (стосовно осіб чи групи осіб на основі статі);
- заохочується (у випадку доречності) наголошення на важливості принципів гендерної рівності та недискримінації;
- у аналітичних матеріалах (у випадку доречності) допускається можливість презентувати дані, беручи до уваги гендерну та недискримінаційну компоненти аналізу (наприклад, презентувати дані, дизагреговані за статтю).

3.2. Загалом в основних напрямках діяльності та в аналітичних матеріалах основних проектів, університет зобов'язується дотримуватися норм та положень цієї Політики.

3.3. Студентські організації та структурні підрозділи університету повинні дотримуватися у своїй діяльності, публічних висловлюваннях (повідомленнях) та публічних матеріалах засад тендерної недискримінації.

Адміністрація університету має право в разі порушення вищезазначених положень щодо засад тендерної дискримінації вживати адміністративних заходів.