

Класичний приватний університет

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Вченою Радою КПУ

24 лютого 2021 р. протокол № 6

Ректор



Віктор ОГАРЕНКО

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КЛАСИЧНОГО ПРИВАТНОГО УНІВЕРСИТЕТУ НА 2021-2025 Р.Р.

Запоріжжя, 2021

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія розвитку КПУ на 2021-2025 рр. визначає місію та завдання Класичного приватного університету, Стратегічні пріоритети та напрями розвитку університету, а також механізми їх реалізації.

Стратегію розвитку КПУ на 2021-2025 рр. розроблено відповідно до Законів України „Про освіту”, „Про наукову та науково-технічну діяльність”, „Про вищу освіту”, нормативних актів наукового та освітянського змісту, пріоритетних напрямів розвитку вітчизняної науки, Статуту університету, досвіду реалізації таких програм іншими університетами, досліджень вітчизняних і закордонних провідних фахівців та напрацювань учених університету.

Необхідність розробки Стратегію розвитку КПУ на 2021-2025 рр. викликана завершенням у 2020 р. дії Стратегію розвитку КПУ на 2015-2020 рр., посиленням глобальних викликів, які виникли перед світовою економікою на сьогодні, посиленням впливу глобального ринку праці й освітніх послуг, ризиків і загроз, які повстали перед економікою країни в останні роки, а найбільше – розвитком технологій нового покоління, загостренням демографічних і соціальних проблем тощо.

Класичний приватний університет самим своїм існуванням на протязі майже трьох десятиліть активно демонструє процес модернізації вищої освіти в країні. Структура та обсяги підготовки фахівців визначаються потребами суспільства й ринку праці. Організація та зміст освіти побудовано на основі сучасних знань, особистісного підходу, інформатизації та новітніх навчальних технологій, положень Болонської декларації. Це дало змогу забезпечити високий рівень якості підготовки фахівців, їх працевлаштування.

Досягнутий рівень розвитку університету є передумовою для постановки перед ним більш складних і відповідальних завдань на шляху перетворення освіти в активну продуктивну силу, потужний засіб інноваційного розвитку та підвищення якості підготовки висококваліфікованих фахівців. Метою розробки стратегії розвитку Класичного приватного університету на 2021-2025 рр. є побудова багатовекторної стратегії інноваційного розвитку й забезпечення її ефективними механізмами реалізації у напрямках: досягнення нової якості освіти, інтеграції університету до світового освітньо-наукового простору, високого рівня соціального захисту працівників та студентів, демократизації всіх сфер діяльності.

Місія Класичного приватного університету полягає в організації на найвищому рівні наукової, навчально-методичної, виховної діяльності, що ґрунтується на принципах гуманізму й демократизму та спрямована на виховання морально й фізично здорового, високоінтелектуального покоління, свідомих громадян України, висококваліфікованих фахівців, готових до трудової діяльності та відповідальних за долю суспільства, держави й людства.

Стратегічна мета університету – удосконалення освітньо-наукового середовища, яке сприятиме запровадженню якісної підготовки висококваліфікованих фахівців різних рівнів освіти, проведенню наукових досліджень на засадах інноваційного розвитку освіти і науки, інформаційно-комунікаційних технологій зі збереженням академічних традицій національної освіти та інтеграції до європейського та світового освітнього простору.

Це є актуальним також у зв'язку з виникненням нових загроз успішній діяльності вищої освіти та посиленням впливу негативних чинників, серед яких:

- негативні тенденції розвитку економіки і, як наслідок, - нечіткі перспективи в плануванні обсягів фінансування університету;
- несприятлива соціально-демографічна ситуація в країні, зменшення кількості випускників загальноосвітніх шкіл, суттєве зниження рівня підготовки учнів у середній загальноосвітній школі;
- посилення конкуренції на ринку освітніх послуг, виникнення диспропорцій між попитом та пропозицією на базові професії;
- невизначеність попиту суспільства і держави на освіту та фундаментальні наукові дослідження;
- нерозвиненість на державному рівні форм і механізмів організації наукової діяльності, реалізації інновацій в освіті та науці з урахуванням ринкових умов та інвестиційних ресурсів;
- недостатня міжнародна кооперація та інтеграція у європейський і світовий освітній простір, що знижує загальний індекс конкурентоспроможності закладів вищої освіти.

Основні пріоритети розвитку університету

Стратегія розвитку КПУ на 2021-2025 рр. визначає **основні пріоритетні напрями**, на яких необхідно зосередитися, щоб створити підґрунтя для розвитку, спрямованого на закріплення досягнутих позицій, логічне продовження руху університету в загальноєвропейський і світовий науковий та освітнянський простір, адекватного реагування на виклики часу, визначення власної позиції в системі управління, структурі, змісті та технологіях навчання:

1. Продовження реалізації сформованого курсу щодо інноваційного розвитку університету, що передбачає розробку та запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки фізично здорових, духовно збагачених, національно свідомих, інтелектуально розвинутих, професійно підготовлених висококваліфікованих фахівців, здатних оновлювати свої знання протягом усього життя, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності.

2. Своєчасне реагування на динаміку потреб економіки, науки, суспільства в фахівцях різних спеціальностей, посилення індивідуалізації профорієнтаційної роботи з метою забезпечення підготовки відповідної кількості та якості найбільш потрібних фахівців.

4. Продовження роботи щодо підвищення рівня ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів з метою поліпшення якісного складу професорсько-

викладацького персоналу.

5. Забезпечення розвитку й актуалізації наукових досліджень з метою посилення наукового впливу університету на соціально-економічний розвиток регіону.

6. Постійний розвиток системи якістю освіти та освітньої діяльності, забезпечення участі адміністративного, професорсько-викладацького складу, інших категорій співробітників, здобувачів освіти та стейкхолдерів у вдосконаленні діяльності університету.

7. Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення освітнього процесу, наукової, культурної, спортивної та виховної роботи, підвищення комфортності для працівників і студентів.

8. Цифровізація. Реалізація освітнього процесу, що фокусується на гнучкості, створенні навчальних платформ, автоматизованій підтримці, покращеному доступі до освітніх матеріалів, що сприятиме інтернаціоналізації навчання.

9. Запровадження дуальної освіти шляхом здійснення комплексу заходів з напрацювання моделей взаємовигідних відносин закладів освіти та роботодавців, спрямованих на забезпечення практичної підготовки здобувачів освіти до самостійної професійної діяльності та їх соціальної адаптації у трудових колективах. Передбачає поєднання навчання осіб у закладах освіти з навчанням на робочих місцях на підприємствах, в установах та організаціях для набуття певної кваліфікації.

Стратегія розвитку КПУ на 2021-2025 рр. визначає пріоритетні завдання розвитку Класичного приватного університету за напрямками:

- розвиток освітньої діяльності;
- розвиток наукової діяльності;
- розвиток міжнародних зв'язків;
- розвиток виховної роботи та студентського самоврядування;
- розвиток матеріально-технічної бази університету

Реалізація Стратегії розвитку КПУ можлива при активній діяльності ректорату, інститутів, кафедр та усіх підрозділів університету, здобувачів освіти і науковців, сприянні Міністерства освіти і науки України, місцевої влади та роботодавців. Вона ґрунтується на досягненнях університету в минулому, традиціях КПУ, власному досвіді та вивченні вітчизняних і зарубіжних програм реформування освіти.

Виконання Стратегії розвитку університету за напрямками забезпечується фінансовими ресурсами університету.

Реалізація Стратегії розвитку університету дозволить колективу зосередити увагу на вирішенні ключових економічних, соціальних і кадрових проблем університету, досягти збалансованості та послідовності у вирішенні завдань, поставлених суспільством перед освітою.

РОЗДІЛ 1. РОЗВИТОК ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Розвиток освітньої діяльності університету спрямований на удосконалення фундаментального характеру освіти та базується на вирішенні таких завдань:

1. Розвиток ступеневої освіти та диверсифікація освітніх програм:

1.1. Забезпечення відкритого доступу всіх категорій населення (включаючи людей із особливими потребами) до освітніх послуг та збільшення контингенту здобувачів освіти за спеціальностями та освітніми програмами молодших бакалаврів, бакалаврів, магістрів, докторів філософії, докторів наук, а також за програмами перепідготовки та підвищення кваліфікації.

1.2. Моніторинг, розробка і ліцензування нових програм підготовки здобувачів освіти усіх рівнів вищої освіти, розширення обсягу підготовки з переліку актуальних на українському та міжнародному ринку праці спеціальностей та освітніх програм для здобуття ступенів молодшого бакалавра, бакалавра, магістра, доктора філософії.

1.3. Розробка та удосконалення освітньо-професійних та освітньо-наукових програм спільно з бізнесом, органами місцевого самоврядування, об'єднаними територіальними громадами як замовниками освітніх послуг.

1.4. Забезпечення зворотного зв'язку між роботодавцями, студентами, ЗВО, іншими зацікавленими особами та моніторингу зайнятості випускників, що буде сприяти підвищенню якості вищої освіти.

1.5 Інтегрованість університету в систему освіти впродовж життя на основі формальної, неформальної та інформальної освіти.

1.6. Організація та проведення моніторингу й оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників університету на основі рейтингової системи оцінювання.

2. Забезпечення якості комплектування контингенту студентів. Профорієнтаційна робота:

2.1 Додержання засад демократичності, прозорості та гласності у формуванні контингенту студентів.

2.2. Запровадження ефективної системи інформування громадськості щодо можливостей здобуття освіти різних рівнів в університеті.

2.3. Розвиток системи доуніверситетської підготовки абітурієнтів, що дасть змогу майбутнім абітурієнтам якісно підготуватися до зовнішнього незалежного оцінювання, прийняти усвідомлене рішення при виборі своєї майбутньої професії, познайомитись зі студентським життям та атмосферою університету.

2.4. Запровадження курсів з підготовки до єдиного вступного іспиту з іноземної мови для вступників на другий (магістерський) рівень вищої освіти ;

2.5. Пошук та запровадження нових форм проведення рекламно-інформаційної кампанії.

2.6. Поновлення широкого співробітництва з начальними закладами Науково-освітнього комплексу КПУ.

3. Удосконалення системи управління університетом:

3.1. Підвищення ефективності управління, зміна способів управління відповідно до потреб часу з урахуванням можливостей інформаційних технологій, оптимізація та збалансування завдань, функцій та повноважень між управлінськими структурами та посадовими особами в університеті.

3.2. Поєднання колегіальності з персональною відповідальністю за доручену справу, підвищення ефективності роботи вчених рад, ректорату, дирекцій інститутів, кафедр, інших підрозділів, всебічний розвиток самоврядування;

3.3. Удосконалення системи планування, освітньої діяльності за допомогою регламентації процесів розробки й реалізації освітніх програм, розподілу ресурсів;

3.4. Оптимізація структури наявних підрозділів в університеті шляхом розмежування функцій і повноважень і балансування між ними;

3.5. Розробка, оновлення та впровадження комплексу Положень про структурні підрозділи і посадових інструкцій з урахуванням оптимізації процесів управління та удосконаленням процедур і заходів системи внутрішнього забезпечення якості освіти;

3.6. Удосконалення системи стимулювання за результатами рейтингу науково-педагогічних працівників;

3.7. Ефективне використання інформаційних технологій процесів управління освітньою і навчально-методичною діяльністю університету, оптимізація інформаційних потоків з метою підвищення якості управлінських рішень;

3.8. Формування та розвиток корпоративної культури, підвищення позитивного іміджу університету, що призведе до підвищення конкурентоспроможності закладу в освітньому просторі регіону та України.

4. Забезпечення якості підготовки фахівців:

4.1. Удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу, його змісту із залученням зацікавлених сторін з урахуванням потреб ринку праці та галузевого контексту.

4.2. Поширення індивідуалізації та диференціації навчання шляхом реалізації студентоцентрованого підходу до навчання, індивідуальної освітньої траєкторії здобувача освіти, використання активних методів здобуття знань, поширення дистанційних засобів в освітній процес.

4.3. Створення умов для ефективної самостійної роботи студентів та вдосконалення методів її контролю, а саме: нових дидактичних засобів навчання; урізноманітнення форм та видів проведення самостійної роботи; упровадження нових форм і методів контролю та самоконтролю знань; підвищення мотивації до самостійної роботи;

4.4. Залучення здобувачів освіти, роботодавців та випускників до розробки та удосконалення освітніх програм.

4.5. Упровадження інноваційних технологій шляхом використання в навчальному процесі досягнень вітчизняних і зарубіжних освітніх технологій.

4.6. Забезпечення дотримання принципів академічної доброчесності серед

всіх учасників освітнього процесу відповідно до вимог стандарту ESG 2015.

4.7. Організація та проведення систематичного опитування здобувачів освіти, викладачів з питань оцінювання якості викладання, академічної доброчесності, задоволення індивідуальною траєкторією навчання та оприлюднення їх результатів на веб-сайті університету.

4.8. Створення умов для професійного зростання та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету.

5. Удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу:

5.1. Удосконалення якості навчально-методичного забезпечення, приведення його у відповідність до вимог підготовки конкурентоспроможних фахівців на основі підвищення наукоємності та професійного спрямування дисциплін.

5.2. Підвищення якості змісту підручників, посібників, методичних рекомендацій, виданих викладачами університету на основі кращого досвіду за рахунок використання новітніх можливостей інформаційних технологій.

5.3. Повне забезпечення освітнього процесу електронними навчально-методичними комплексами дисциплін (ЕНМКД) та системами контролю знань на базі ЕНМКД на сайті підтримки навчальних програм університету (http://www.zhu.edu.ua/cpu_edu/), розширення спектру його застосування в освітньому процесі.

5.4. Періодичне оновлення змісту навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін.

5.5. Впровадження в освітній процес активних, інтерактивних, ігрових, проблемних та інших сучасних інноваційних технологій, форм і методів підготовки.

5.6. Залучення до освітнього процесу провідних вчених, фахівців організацій та установ, практиків.

5.7. Упровадження комп'ютерних технологій навчання, спеціалізованого програмного забезпечення, мультимедійних електронних ресурсів.

5.8. Вивчення досвіду іноземних і вітчизняних навчальних закладів щодо впровадження технологій дистанційної освіти, узагальнення та впровадження в навчальний процес кращого передового досвіду.

5.9. Упровадження технологій дистанційного навчання в освітній процес слухачів курсів Центру підвищення кваліфікації КПУ.

5.10. Подальша комплектація бібліотеки сучасною навчальною та періодичною літературою (у.т.ч. електронними виданнями) з урахуванням потреб освітнього процесу та наукової діяльності на основі постійної співпраці з інститутами й кафедрами університету.

5.11. Розвиток електронної бібліотеки для підвищення рівня книгозабезпечення навчальних дисциплін за рахунок електронних повнотекстових версій підручників.

5.12. Розширити інструменти та сервіси пошуку і використання інформації із зовнішніх наукових та освітніх електронних ресурсів, відкритих наукометричних баз даних, електронних ресурсів власної генерації (електронний

каталог, репозитарій).

6. Посилення практичної підготовки студентів. Працевлаштування випускників:

6.1. Проведення на кафедрах професійної експертизи змісту та спрямованості програм практик, відповідності навчальних цілей формам проведення практик, доцільності проведення практики саме в обраному місці та аргументованості визначеного в програмах терміну практик

6.2. Переорієнтація освітніх програм на збільшення обсягу практичної складової.

6.3. Постійне оновлення інформаційної бази підприємств та організацій для проходження практичної підготовки студентів відповідно до спеціальності та освітньої програми. Налагодження нових виробничих відносин із потенційними роботодавцями.

6.4. Розроблення та впровадження нових принципів організації й управління практичною підготовку студентів, шляхом запровадження елементів дуальної освіти.

6.5. Посилення практичної підготовки студентів, закріплення набутих студентами компетентностей та результатів навчання під час проходження ознайомлювальних, навчальних, виробничих практик та стажування.

6.5. Сприяння працевлаштуванню випускників, систематичне проведення аналізу стану працевлаштування випускників, забезпечення зворотного зв'язку з роботодавцями, організація діяльності асоціації випускників університету.

6.6. Проведення організаційних заходів (семінарів-тренінгів, ярмарків вакансій, днів кар'єри, презентацій підприємств і організацій працедавців тощо), що сприяють успішному працевлаштуванню студентів і випускників

6.7. Удосконалити організацію сприяння працевлаштуванню випускників через укладання договорів між університетом та бізнес-середовищем, організаціями, службами зайнятості населення, рекрутинговими агентствами, державними і муніципальними органами влади.

7. Розвиток інформатизації університету:

7.1. Створення інформаційно-освітнього середовища університету на основі активізації розроблення та оновлення електронних навчальних, науково-методичних та інформаційних web-ресурсів, активне їх використання в освітньому процесі.

7.2. Постійне оновлення обладнання та створення на його основі єдиного електронного навчально-наукового середовища університету, зокрема навчально-інформаційного порталу, інституційного репозиторію, відеопорталу, електронної бібліотеки, електронних наукових журналів, бібліотечного фонду й забезпечення широкого застосування нових інформаційних та телекомунікаційних технологій доступу до світової мережі знань.

7.3. Впровадження сучасних автоматизованих системи управління освітнім процесом університету: розробка або придбання програмних продуктів.

7.4. Забезпечення права вибору вибіркових дисциплін та удосконалення

механізму і процедури їх вибору шляхом проведення анкетування на сайті підтримки навчальних програм.

7.5. Впровадження електронного документообігу та оптимізація системи документообігу в університеті.

7.6. Постійне наповнення та актуалізація інформації офіційного сайту університету, з метою забезпечення представленості університету в мережі Інтернет та зміцнення позицій закладу вищої освіти на сучасному ринку освітніх послуг.

7.7. Розроблення нових інформаційно-комунікаційних технологій, оволодіння новими методами збору, опрацювання, синхронізації та поширення інформації у web-просторі.

7.8. Створення умов для формування інформаційно-комунікаційного середовища на території університету з використанням доступу через Wi-Fi та інших новітніх комунікаційних технологій як компонент наукового і суспільного прогресу за допомогою електронних web-ресурсів.

7.9. Постійне модернізація web-сайта університету за допомогою інноваційних інформаційно-телекомунікаційних технологій.

7.10. Модернізація апаратного забезпечення комп'ютерних класів, кафедр, структурних підрозділів, серверного парку університету.

7.11. Організація перепідготовки та надання консультацій НПП і співробітникам університету щодо застосування сучасних ІТ-технологій.

8. Удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу:

8.1. Підвищення кваліфікації викладацького складу в контексті неперервної освіти, сприяння проходженню систематичного й періодичного стажування на підприємствах та наукових установах за інноваційними напрямками організації освітнього процесу та наукової діяльності;

8.2. Забезпечення функціонування ефективної комплексної системи стимулювання керівного складу, науково-педагогічних працівників до професійної діяльності, орієнтованої на реалізацію конкретних завдань з оцінюванням за кінцевим результатом.

8.3. Проведення заходів щодо підготовки та перепідготовки викладачів і допоміжного персоналу в галузі сучасних інформаційних технологій;

8.4. Підвищення вимог до атестації науково-педагогічних кадрів; запровадження різноманітних форм заохочення співробітників університету залежно від результатів їх роботи, з урахуванням ефективності їх навчально-методичної роботи, результативності наукових досліджень, використання сучасних технологій у навчальному процесі;

8.5. Активізація організаційно-наукової діяльності кафедр як основного базового структурного підрозділу університету в реалізації принципів ступеневої підготовки фахівців та забезпечення її ефективності.

8.6. Надання дієвої допомоги працівникам університету в підготовці та захисті дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора філософії (кандидата наук) і доктора наук.

8.7. Сприяння розвитку ефективної діяльності наукових шкіл університету.

8.8. Перетворення контрактної системи наймання науково-

педагогічних працівників на дієвий інструмент кадрової політики та виконання актуальних завдань діяльності університету.

9. Удосконалення якості освіти протягом життя:

9.1. Організація та проведення досліджень у галузі перспективних напрямків розвитку програми «Освіта впродовж усього життя».

9.2. Розробка маркетингової стратегії просування на ринку праці своїх освітніх послуг, вивчення ситуації та узгодження з потребами ринку: пошук соціальних партнерів, замовників кадрів, створення для них системи освіти дорослих.

9.3. Забезпечення можливостей отримання здобувачами вищої освіти та дорослого населення неформальної освіти з наданням відповідних сертифікатів.

9.4. Активізації участі у програмах центрів зайнятості, перепідготовки державних службовців, працівників органів місцевого самоврядування за програмами Центру підвищення кваліфікації КПУ.

9.5. Реалізація навчальних програм підвищення кваліфікації на основі нових, знань та досвіду, отриманих у результаті проведення власних наукових досліджень.

9.6. Залучення провідних науковців, фахівців та керівників підприємств, організацій, установ до навчального процесу з підвищення кваліфікації.

РОЗДІЛ 2. РОЗВИТОК НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Науково-дослідна робота є невід'ємною складовою діяльності університету, нерозривно пов'язаною із навчальним процесом та підготовкою науково-педагогічних кадрів. Вона позиціонується керівництвом університету як пріоритетний напрямок реалізації стратегічних завдань розвитку КПУ.

Університет визначив такі **стратегічні завдання**:

- всебічно підтримувати як фундаментальні, так і прикладні дослідження, пов'язані з регіональними проблемами;
- активно створювати міжкафедральні, міжінститутські та між університетські наукові колективи, здатні виконувати значущі комплексні наукові розробки та задовольнити потреби стабілізації та розвитку економіки регіону;
- розвивати кооперацію з науковими інститутами Національної академії наук, галузевими науково-дослідними інститутами;
- брати участь у міжнародних наукових проектах, спрямованих на розв'язання великих наукових і технологічних проблем глобального значення (рівня Європейської семирічної програми «Horizon 2020»);
- всебічно підтримувати наукові школи, що сформувалися в університеті, сприяти організації нових науково-дослідних структур;
- активно сприяти винахідницькій та інноваційній роботі, підтримувати створення при університеті науково-виробничих фірм, інноваційних лабораторій, підрозділів, спрямованих на впровадження в практику досягнень учених університету;
- створити ефективну систему відбору талановитих студентів для навчання в аспірантурі та перспективну програму підготовки докторів наук;
- вести ефективний відбір і виховання наукової молоді, створюючи умови для проведення повноцінної науково-дослідної роботи студентів, розвивати діяльність студентських наукових товариств;
- сприяти пошуку та освоєнню інвестицій у розвиток інфраструктури наукових досліджень;
- сприяти проведенню міжнародних наукових конференцій, шкіл, семінарів і виданню їх матеріалів, прагнути до підвищення рівня і міжнародного рейтингу науково-метричних видань університету, збільшення таких видань; сприяти активним міжнародним науковим обмінам;
- підтримувати існуючі та відкривати ради захисту докторських і кандидатських дисертацій з нових наукових напрямів за участю учених університету та відомих вітчизняних учених.

Основними напрямками діяльності Університету з реалізації мети і завдань щодо розвитку науки і наукового потенціалу є:

- розвиток фундаментальної та прикладної науки, найважливіших досліджень і розробок;
- ефективне використання результатів наукової діяльності;
- збереження й розвиток кадрового потенціалу Університету;
- інтеграція науки та освіти;
- розвиток міжнародної наукової співпраці.

Пріоритетні завдання наукової діяльності :

- активізація наукової діяльності КПУ і його структурних підрозділів шляхом організації та проведення наукових досліджень;
- організація і створення умов для проведення фундаментальних і прикладних досліджень з широкого спектра напрямів розвитку науки, використання нових наукових результатів у галузях економіки і соціальній сфері, участі в науково-дослідній роботі всіх суб'єктів освітнього процесу (студентів, аспірантів, докторантів, професорсько-викладацького складу і науковців Університету);
- сприяння розвитку на кафедрах університету фундаментальних та прикладних наукових досліджень – основи фундаменталізації освіти і бази підготовки сучасного фахівця;
- створення умов для пріоритетного розвитку наукових досліджень, спрямованих на вдосконалення системи освіти, широке використання нових освітніх та інформаційних технологій, вдосконалення науково-методичного забезпечення навчального процесу, покращення якості підготовки й підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів Університету;
- забезпечення умов для розвитку інтеграційних процесів фундаментальної науки й освіти, більш тісна взаємодія Університету і його структурних підрозділів з навчальними закладами та академічними науковими установами;
- сприяння досягненню максимального внеску науковців КПУ у створення наукоємних технологій, тісне партнерство з галузями, регіонами, асоціаціями економічного співробітництва, концернами, підприємствами та іншими господарюючими суб'єктами;
- створення нормативно-правового забезпечення і сприяння організації в структурі КПУ діяльності науково-дослідного інституту, дослідних центрів і лабораторій, створених в КПУ;
- забезпечення вдосконалення післядипломної освіти відповідно до пріоритетних напрямів науки і техніки, розвиток провідних наукових і науково-педагогічних шкіл КПУ;
- залучення науковців КПУ до реалізації науково-технічної політики на регіональному рівні;
- створення умов для підвищення ефективності міжнародної співпраці в науковій та освітній сферах, забезпечення участі науковців КПУ в міжнародних наукових і освітніх програмах, створення умов для залучення зарубіжних інвестицій у систему освіти з метою використання результатів спільної діяльності на внутрішньому й міжнародному ринках наукоємної продукції;
- розвиток системи планування наукової діяльності, підтримка молодіжних наукових організацій, створених в КПУ;
- створення умов для підготовки і перепідготовки кадрів у різних сферах суспільного життя, що забезпечують підвищення інноваційної активності в системі освіти і комерціалізацію результатів наукових досліджень КПУ;
- сприяння розвитку нормативно-правової бази науки, що регулює правовідносини в процесі створення об'єктів авторського права (інтелектуальної власності), їх правової охорони й введення в господарський обіг шляхом забезпечення збалансованості прав і законних інтересів суб'єктів правовідносин

авторів, КПУ, включаючи інвентаризацію результатів наукової діяльності;

– створення умов (правових, економічних, організаційних, ресурсних тощо), які забезпечують можливість для кожного студента реалізувати своє право на творчий розвиток особистості, участь у науковій діяльності КПУ.

Ураховуючи науковий потенціал університету, передбачається реалізація перспективні напрямки наукових досліджень у межах затверджених тем науково-дослідної роботи .

Теми НДР Класичного приватного університету

№ з/п	Державний реєстраційний номер	Кафедра	Назва роботи	Науковий керівник	Термін виконання роботи	Види наукової продукції
Інститут економіки та права						
1.	0116U000799	економіки	Формування механізмів стабілізації функціонування промислових підприємств на засадах антикризового управління .	Семенов А.Г.	червень 2021 р.	тези, статті, монографії, дисертації
2.	0121U111281	економіки	Стратегія економічного розвитку в контексті залучення смарт технологій прийняття рішень	Семенов А.Г.	червень 2026 р.	тези, статті, монографії, дисертації
3.	0119U100961	економіки	Моделювання соціально-економічних систем на макро і мікро рівні	Порохня В.М.	лютий 2023 р.	тези, статті, монографії, дисертації
4.	0116U004350	фінансів, банківської справи та страхування	Науково-методичне забезпечення фінансово-економічних процесів	Салига К.С.	червень 2021 р.	тези, статті, монографії, дисертації
5.	0116U000798	національної економіки, маркетингу та міжнародних економічних відносин	Розвиток національної економіки в контексті сучасної економічної теорії	Гальцова О.Л.	січень 2021 р.	тези, статті, монографії, дисертації
6.	0116U008202	кримінального процесу та криміналістики	Організаційно-правове, науково-методичне й інформаційне забезпечення кримінальних проваджень	Лукашевич В.Г.	листопад 2021 р.	тези, статті, монографії, дисертації
7.	0116U008203	кримінального права	Вплив правової інтеграції на кримінально-правову, кримінально-виконавчу системи та запобігання злочинності	Рябчинська О.П.	листопад 2021 р.	тези, статті, монографії, дисертації

№ з/п	Державний реєстраційний номер	Кафедра	Назва роботи	Науковий керівник	Термін виконання роботи	Види наукової продукції
8.	0116U008200	цивільного, адміністративного та фінансового права	Баланс публічних і приватних інтересів при правовому регулюванні суспільних відносин	Воронова О.В.	грудень 2021 р.	тези, статті, монографії, дисертації
Інститут управління						
9.	0116U002645	публічного управління та землеустрою	Теорія і практика публічного управління й адміністрування в Україні та зарубіжних країнах	Мерзляк А.В.	березень 2021 р.	тези, статті, монографії, дисертації
10.	0120U100392	освіти та управління навчальним закладом	Перспективні концепти освітніх та педагогічних наук в умовах автономії закладів вищої освіти	Сущенко А.В.	Січень 2025 р.	тези, статті, монографії, дисертації
Інститут журналістики і масової комунікації						
11.	0121U111850	соціології та соціальної роботи	Соціальні аспекти постковідного суспільства	Катаєв С.Л.	червень 2026 р.	тези, статті, монографії, дисертації
12.	0116U002644	журналістики, реклами і соціальних комунікацій	Медіа у новій соціокомунікативній парадигмі	Богуславський О.В.	березень 2021 р.	тези, статті, монографії, дисертації
13.	0120U100391	практичної психології	Психологія розвитку особистості у системі професійної освіти	Зарицка В.В.	Січень 2025 р.	тези, статті, монографії, дисертації
Інститут здоров'я, спорту і туризму ім. Тетяни Самоленко						
14.	0119U100905	теоретичних основ фізичного та адаптивного виховання	Перспективи розвитку фізичної культури і спорту, фізичного виховання різних груп населення	Захаріна Є.А.	лютий 2024 р.	тези, статті, монографії
15.	0119U101007	фізичної реабілітації та здоров'я людини	Індивідуалізація заходів фізичної терапії, ерготерапії щодо осіб з особливими потребами та спортсменів	Статьєв С.І.	листопад 2024 р.	тези, статті, монографії
Кафедра автомобільного транспорту та транспортних технологій						
16.	0119U102118	автомобільного транспорту та транспортних технологій	Дослідження автоколивальних керованих коліс автомобілів з використанням деформаційних теорій кочення пневматичної шини	Головіна О.В.	травень 2024 р.	тези, статті, монографії
17.	0120U101719	автомобільного транспорту та транспортних технологій	Оптимізація маршрутної мережі пасажирського транспорту промислового міста та його передмість	Алтухов П.М.	лютий 2025 р.	тези, статті, монографії

Перспективні напрямки прикладних НДР

Поряд з фундаментальними науковими дослідженнями фахівці університету беруть участь у прикладних дослідженнях.

Основними напрямками науково-консультаційної діяльності КПУ на 2021-2025 рр. будуть:

- розробка Стратегії розвитку Запорізького регіону;
- впровадження результатів наукових досліджень у діяльність підприємств (аналіз фінансового стану компанії, оцінка вартості компанії, розробка стратегії компанії; опис, оптимізація, регламентація бізнес-процесів, бізнес-планування; маркетингове дослідження ринку; розробка фінансової моделі, різноманітні презентації (компанії, товару) для інвесторів, партнерів тощо);
- проведення науково-практичних круглих столів, семінарів щодо вирішення проблем формування системи створення ОСББ, тарифів і юридичного супроводу процесу децентралізації.

Основні напрями науково-дослідної роботи студентів (НДРС)

Науково-дослідна та інноваційна робота студентів є важливим напрямом підготовки майбутніх учених та фахівців високої кваліфікації в Класичному приватному університеті та нерозривною складовою єдиного процесу: навчально-виховного і науково-інноваційного.

НДРС спрямована на оволодіння студентами наукових методів та формування навичок самостійного вирішення науково-дослідних завдань.

Основні напрямки науково-дослідної роботи студентів на найближчу перспективу спрямовано на:

- участь студентів у комплексних кафедральних науково-дослідних роботах;
- участь у фундаментальних та прикладних науково-дослідних роботах університету;
- проведення конкурсів студентських наукових робіт;
- проведення засідань круглих столів;
- підготовка та проведення Всеукраїнських студентських олімпіад на всіх загальноосвітніх та профілюючих кафедрах;
- підготовку дипломних робіт магістрів відповідно до тематичного плану наукових досліджень університету;
- участь у наукових студентських гуртках, наукових семінарах, науковому студентському товаристві;
- виступ з доповідями на університетських, міських, регіональних, всеукраїнських та міжнародних наукових конференціях.

РОЗДІЛ 3. РОЗВИТОК МІЖНАРОДНИХ ЗВ'ЯЗКІВ

Діяльність Університету в галузі міжнародного співробітництва спрямована на встановлення зв'язків з навчальними закладами та міжнародними організаціями.

Метою оптимізації міжнародної діяльності Університету є раціональне використання набутого досвіду під час роботи з іноземними організаціями, постійне підвищення професійного рівня, забезпечення інтересів студентів під час здійснення міжнародного співробітництва. Включає співробітництво з міжнародними або спорідненими відділами провідних підприємств Південно-Східного регіону, Управлінням зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності Запорізької облдержадміністрації, Запорізькою торгово-промисловою палатою та створення позитивного іміджу Університету, здійснення комплексу заходів щодо прогнозування потреб міжнародних відносин у фахівцях та зміцнення зв'язків із зарубіжними закладами вищої освіти.

В університеті діє Програма розвитку міжнародних зв'язків.

До основних **напрямків міжнародної діяльності** належать:

1. Співробітництво з міжнародними установами
2. Нормативне регулювання міжнародної діяльності
3. Забезпечення міжнародної діяльності, фандрайзинг
4. Навчання іноземних громадян в Університеті
5. Стажування та практика за кордоном
6. Використання міжнародного досвіду в навчально-методичній роботі
7. Культурно-виховна робота та спортивні заходи
8. Наукова співпраця
9. Міжнародні програми, конкурси, гранти
10. Підвищення кваліфікації

Стратегія розвитку міжнародних зв'язків має забезпечити виконання **завдань**:

- єдність принципів формування та здійснення заходів щодо міжнародних зв'язків Університету;
- підвищення ефективності діяльності щодо міжнародних зв'язків на основі раціонального використання ресурсів Університету;
- формування оновленої політики щодо міжнародних зв'язків Університету;
- розробку перспективних планів щодо міжнародних зв'язків Університету;
- спрямування НДР на одержання міжнародних грантів відповідно до визначених державою напрямів науково-технічного прогресу, пріоритетних фундаментальних та прикладних досліджень за затвердженою МОН України проблематикою;
- реалізацію пріоритетів кадрової політики Університету в напрямі проведення міжнародних тренінгів та семінарів з метою підвищення кваліфікації науково-педагогічного персоналу;

- організацію роботи зі студентами на основі всебічного використання досягнень світової науки, передового вітчизняного та зарубіжного досвіду;
 - здійснення діяльності Університету відповідно до загальноосвітніх стандартів та створення підґрунтя для інтеграції в європейську освітню систему.
- Для виконання цих завдань планується проведення таких **заходів**:

1. Співробітництво з міжнародними установами

1.1. Здійснювати співпрацю з представництвами міжнародних фондових організацій в Україні, з консульствами та посольствами іноземних держав в Україні й України за кордоном, брати участь у міжнародних програмах та проектах, запропонованих дипломатичними установами.

1.2. Здійснювати розвиток співпраці з провідними навчальними закладами України та зарубіжжя, впроваджувати передовий досвід навчально-методичної й педагогічної діяльності

1.3. Здійснювати координацію та надавати допомогу робочим групам студентів, викладачів при заповненні аплікаційних документів для участі в міжнародних програмах обміну, стажування.

1.4. Забезпечити моніторинг міжнародних наукових, освітніх програм та культурно-просвітницьких заходів із залученням кафедр до участі в цих програмах.

1.5. Організувати проведення міжнародних заходів (візитів іноземних делегацій, професорів; конференцій, семінарів, тренінгів, круглих столів, презентацій тощо).

2. Нормативне регулювання міжнародної діяльності

2.1. Вдосконалити правову основу міжнародного співробітництва Університету в міру встановлення зв'язків з навчальними закладами зарубіжних країн.

2.2. Проводити роботу щодо підписання протоколів та укладання угод про співробітництво із зарубіжними університетами, фондовими організаціями, міжнародними установами.

2.3. Поширення практики укладання угод про міжнародне співробітництво на кафедральному рівні.

3. Забезпечення міжнародної діяльності

3.1. Брати участь у тренінгах з фандрайзингу, що організують представництво ЄК, освітні агенції та провідні міжнародні установи й університети-партнери

3.2. Підтримувати інформаційну сторінку на веб-сайті Університету для ознайомлення з міжнародною складовою та грантами співробітників Університету.

3.3. Відстежувати інформацію на веб-сайтах і співпрацювати стосовно грантів, міжнародних конкурсів та програм фондів, міжнародних організацій і представництв.

3.4. Здійснювати своєчасне інформування співробітників і студентів Університету про оголошені конкурси на отримання грантів, про міжнародні

програми обміну та стажування.

3.5. Брати участь у реалізації міжнародних програм і проектів; координувати роботу з реалізації міжнародних проектів

3.6. Організовувати науково-дослідну роботу студентів з міжнародної грантової тематики та залучати їх до виконання наукових досліджень (за грантом), до участі в міжнародних науково-практичних конференціях.

3.7. Здійснювати пошук іноземних ВНЗ-партнерів та створювати консорціуми для участі у проектах на отримання грантів.

3.8. Сприяти підвищенню рівня кваліфікації викладачів участю в міжнародних тренінгах, семінарах

3.9. Організація прийому іноземних делегацій з фахівців та студентів

3.10. Здійснювати плідне співробітництво зі студентською радою університету з питань інформування студентського загалу щодо міжнародних програм академічної мобільності, конкурсах, стажуваннях

3.11. Створення ініціативної групи студентів з кожного інституту університету для поширення інформації

3.12. Забезпечення можливості навчання, стажування, мобільності викладачів, аспірантів та студентів за кордоном у межах програм Еразмус+, Темпус, ДААД, Марії Кюрі, Фонду Фулбрайта та ін. сумісно з навчальними закладами-партнерами.

3.13. Здійснити низку заходів щодо започаткування програми „Подвійний диплом”

4. Навчання іноземних громадян в Університеті

4.1. Організація набору на навчання іноземних студентів в інститутах Університету.

4.2. Участь у семінарах та виставки, що організує Український державний центр міжнародної освіти з метою вдосконалення системи набору іноземних громадян, поновлення нормативної бази та налагодження співробітництва з компаніями, що сприяють здобуттю освіти в Україні іноземним громадянам

4.3. Взаємодія з державними органами з питань перебування іноземних громадян та території України

5. Стажування та практика за кордоном

5.1. Постійне поновлення бази даних щодо можливих місць стажування, практик студентів за кордоном.

5.2. Продовжити укладання угод с представниками баз закордонних стажувань.

5.3. Надання консультативної допомоги в оформленні в'їзних, виїзних віз та документів студентам Університету, які виїжджають за кордон за міжнародними програмами обміну та стажування.

5.4. Підвищення рівня академічної мобільності студентів та викладачів.

6. Міжнародна наукова робота

6.1. Надання допомоги студентам для участі в міжнародних тренінгах, семінарах.

6.2. Сприяння участі науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти у міжнародних групах з написання монографій, статей, тез

6.3. Сприяти публікації результатів наукових досліджень викладачів та студентів Університету у зарубіжних виданнях.

6.4. Організація публікації іноземних учених, аспірантів, студентів у журналах та збірниках наукових праць Університету.

6.5. Організація та проведення міжнародних конференції (зокрема on-line конференції) , круглих столів, семінарів, форумів на базі Університету.

РОЗДІЛ 4. РОЗВИТОК ВИХОВНОЇ РОБОТИ ТА СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Виховна робота в університеті є важливою складовою частиною освітнього процесу і охоплює всі сфери підготовки майбутнього фахівця і здійснюється в рамках місії університету, яка спрямована на виховання морально й фізично здорового, високоінтелектуального покоління, свідомих громадян України, висококваліфікованих фахівців, готових до трудової діяльності та відповідальних за долю суспільства, держави й людства. Тому **основою метою** соціально-виховної роботи є виховання фізично здорового, духовно збагаченого, національно свідомого, інтелектуально розвинутого, професійно підготовленого фахівця незалежної України, який прагне оновлювати свої знання протягом усього життя.

Відповідно до цієї мети **основним завданням** соціально-виховної роботи є забезпечення умов формування загальнолюдських та професійних якостей студента, позитивних проявів його поведінки у межах векторів розвитку: національно-патріотичне та громадянське виховання; культурно-просвітницьке виховання; морально-естетичне виховання; екологічне виховання; професійне виховання; фізичне виховання та утвердження здорового способу життя; розвиток активної життєвої позиції; формування професійно-комунікативних навичок та прикладних навичок Soft skills.

До **основних напрямків** соціально-виховної роботи та розвитку студентського самоврядування належать:

1. Створення єдиного освітньо-виховного середовища Університету на засадах розуміння учасниками освітнього процесу місії та традицій університету, спільних цінностей адміністрації, професорсько-викладацького та студентських колективів як суб'єктів освітнього процесу.
2. Продовження роботи з формування загальної культури, загальнолюдських цінностей, патріотизму, здорового способу життя, духовності та поведінки студентів із використанням набутого досвіду, різноманітних форм і методів виховної роботи.
3. Активізація участі студентської молоді університету в заходах з популяризації української мови.
4. Активне залучення студентів до розробки та удосконалення освітніх програм, за якими вони здобувають вищу освіту шляхом проведення зустрічей з адміністрацією, гарантами та викладачами, постійного моніторингу задоволення організацією освітнього процесу та індивідуальною траєкторією навчання.
5. Здійснення професійного виховання з формування у студентів усвідомленого ставлення до навчання, бережливого ставлення до майна, дотримання норм і правил проживання в гуртожитку.
6. Формування у студентства бажання брати участь у заходах волонтерського руху, благодійності, донорства, милосердя. Підтримка проявів турботи про літніх та малозабезпечених людей, дітей у будинках-інтернатах та дитячих будинках.
7. Виховання у студентів потреби в активній протидії негативним

явищам: проявам корупції, булінгу, сексуальних домагань, антигромадській поведінці.

8. Розвиток морально-естетичних якостей студентів на основі їх залучення до участі у проведенні концертів, тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, диспутів, відвідування музеїв, театрів, виставок.

9. Забезпечення популяризації здорового способу життя та фізкультурно-оздоровчого розвитку студентів, використовуючи спортивну базу університету.

10. Забезпечення психологічної, соціальної, юридичної підтримки студентів, які її потребують за допомогою відповідних служб університету.

11. Удосконалення системи комунікації та культури спілкування адміністрації, науково-педагогічних працівників, здобувачів освіти та співробітників через «скриньку довіри» та системи соціальних мереж.

12. Продовжити роботу щодо популяризації серед студентства організації навчання на принципах академічної доброчесності, прозорого та відвертого ставлення до виконання навчальних завдань, запобігання академічного плагіату.

13. Формування у студентів потреби до самовдосконаленні та саморозвитку, вміння здійснювати самоконтроль сформованості загальних та професійних компетентностей, а також результатів навчання, задекларованих в освітніх програмах, які опановують здобувачі освіти.

14. Сприяння проведенню заходів щодо формування у студентів професійно-комунікативних навичок та прикладних навичок Soft skills.

15. Активізація взаємодії з органам студентського самоврядування та надання допомоги у виконанні ними повноважень згідно із Законом України «Про вищу освіту». Забезпечення широкої підтримки ініціатив студентського самоврядування в інститутах та в університеті в цілому.

16. Надання рекомендацій органам студентського самоврядування щодо розробки та удосконалення нормативних документів, що регулюють їх діяльність.

17. Активне залучення студентського самоврядування до профорієнтаційної роботи з учнями закладів загальної середньої та фахової передвищої освіти.

18. Сприяння працевлаштуванню студентів шляхом їх участі у професійно-орієнтованих заходах м. Запоріжжя (Міжнародний ІТ-форум, Міжнародний інвестиційний форум, Міжнародний еко-форум тощо), проведенню екскурсій на профільні підприємства.

РОЗДІЛ 5. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ

Матеріально-технічна база університету повинна постійно вдосконалюватися з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці студентів і співробітників із визначенням пріоритетних напрямів, етапності та концентрації фінансових і матеріальних ресурсів.

Для цього необхідно:

- залучати кошти, отримані від надання платних освітніх, наукових та інших послуг;
- забезпечити ефективне використання матеріалів, енергоресурсів, безпечну та надійну експлуатацію будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних та поточних ремонтів;
- забезпечити стабільний фінансово-економічний стан університету на основі диверсифікації фінансової бази, розширення переліку платних освітніх та інших послуг, збільшення надходжень за рахунок інших джерел, а також раціонального та економного їх витрачання;
- постійно модернізувати комп'ютерне забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів.

Основні заходи щодо удосконалення матеріально-технічної бази:

1. Завершення будівництва навчального корпусу №7 (2023 р.).
2. Будівництво нового корпусу гуртожитку (2023-2025 р.р.);
3. Будівництво готелю (2025-2027 р.р).
4. Виконання робіт з ремонту інженерних комунікацій тепло-, водо- та газопостачання (щорічно).
5. Виготовлення проекту будівництва студентського храму (2022 р.);
6. Будівництво нової теплотраси (2024-2025 р.);
7. Заміна дерев'яних віконних блоків на металопластикові у будівлях навчального корпусу № 1.
8. Облаштування на стадіоні КПУ двох тенісних кортів (2021 р.) та двох футбольних майданчиків зі штучним покриттям (2021, 2022 р.).
9. Проведення комплексу робіт щодо облаштування навчально-спортивного студентського центру у м. Бердянськ:
 - виконання ремонтно-будівельних робіт з підготовки навчально-спортивного студентського центру у м. Бердянськ до роботи в літній період, благоустрій території та пляжу (щорічно);
 - облаштування волейбольного майданчику (2022);
 - будівництво двоповерхового корпусу (2022-2025)
10. Виконання заходів щодо заощаджувальних режимів і технологій використання енергоресурсів (постійно);
11. Розробка документації та нагляд за джерелами утворення відходів та їх утилізація ліцензованими підприємствами;
12. Виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених

нормативів безпеки, підвищення існуючого рівня охорони праці учасників освітнього процесу, запобігання випадкам виробничого травматизму, аваріям і пожежам:

- перевірка пожежних гідрантів, кранів (за окремими планами);
- перевірка опору ізоляції електромереж, заземлювальних контурів.
- перевірка технічного стану та профілактика газових електричних плит у гуртожитках, їдальні, навчально-спортивному студентському центрі;
- виконання технічного обслуговування та діагностування вогнегасників у ліцензованій організації та забезпечення всіх підрозділів університету первинними засобами пожежогасіння.